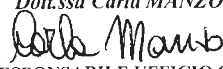




UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE

Consiglio di Amministrazione IL RESPONSABILE DEL SETTORE RICERCA Dott.ssa Carla MANZO  IL RESPONSABILE UFFICIO GESTIONE PERSONALE DOCENTE E A.P. Dott.ssa Giulia PIETROLUONGO  IL DIRETTORE GENERALE Dott.ssa Donatella MARSIGLIA	Seduta del 3 marzo 2025 O.d.G. n. 
---	--

Oggetto: HR Excellence in Research Award (già HRS4R): aggiornamenti

Il Rettore informa che il 26 novembre 2024, in occasione dell'Info day HR Excellence in Research Award, è stato lanciato formalmente il nuovo e-Tool per l'implementazione dei 20 principi della Carta europea dei ricercatori, già promosse dalla Commissione Europea attraverso un insieme di iniziative finalizzate a creare un contesto lavorativo europeo che sia in grado di attrarre e trattenere talenti nella ricerca, innovazione e imprenditorialità, affrontando temi come la mobilità, la diversità delle carriere e le condizioni di lavoro.

La Carta comprende 20 principi fondamentali, suddivisi in *quattro pilastri: etica, valutazione e reclutamento, condizioni di lavoro, e sviluppo del talento*, per promuovere un ambiente di ricerca più inclusivo e sostenibile in Europa. Il Codice promuove linee guida per un reclutamento efficace, trasparente ed inclusivo in tutte le istituzioni di ricerca sia pubbliche sia private.

Il processo di Certificazione da parte della Commissione Europea è strutturato in tre fasi:

- Nella Fase Iniziale l'ente di ricerca esprime la propria condivisione dei principi della Carta e richiede il riconoscimento ufficiale da parte della Commissione (Application letter). In questa fase, un comitato di indirizzo e un gruppo di lavoro predispongono un'analisi delle criticità, un'analisi dei processi di reclutamento e un Piano di Azione per volto ad assicurare la conformità alla Strategia e il superamento delle criticità. Al termine di questa fase, la Commissione Europea valuta il lavoro svolto e – se conforme ai criteri – attribuisce la certificazione.
- Nella Fase di Implementazione l'ente di ricerca realizza il Piano d'Azione e, dopo una valutazione intermedia da parte della Commissione Europea, predispone gli eventuali miglioramenti. La Fase si conclude con la conferma della Certificazione.
- Nella Fase di Rinnovo l'ente di ricerca svolge le azioni necessarie per assicurare l'aderenza alla Strategie e ad intervalli di 36 mesi la Commissione Europea rinnova la certificazione.

Il Rettore ricorda che il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione, rispettivamente in data 13 e 20 novembre 2024, hanno deliberato di aderire alla Human Resources Strategy For Researchers (HRS4R) e di nominare, in qualità di referente, il Prof. Carlo RUSSO, delegato del Rettore ai Progetti di ricerca competitivi e sviluppo del territorio.

In seguito al lancio del nuovo e-Tool del 26 novembre 2024 la suddetta denominazione HRS4R è stata modificata in HR Excellence in Research Award e con DR n. 214 del 13 marzo 2025 la prof.ssa Cristina Corsi è stata nominata Delegato Progetti di ricerca competitivi e sviluppo del territorio, sostituendo il prof. Carlo Russo. A tal proposito è necessario inserire il nominativo della



suddetta docente nel preesistente gruppo nel quale sono previste le rappresentanze di un Professore ordinario, un Professore Associato, un Ricercatore a tempo determinato e un dottorando di ricerca.

Inoltre il Rettore comunica che dovranno essere individuati i componenti del steering committee proponendo la Direttrice Generale, il Prorettore alla Ricerca e la Delegata ai Progetti di ricerca competitivi e sviluppo del territorio.

(proposta di delibera)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione del Rettore;

RITENUTO NECESSARIO procedere all'aggiornamento e integrazione delle nomine:

DELIBERA

- di nominare, in qualità di Referente del HR Excellence in Research Award, la prof.ssa Cristina Corsi, Delegata ai Progetti di ricerca competitivi e sviluppo del territorio,
ha dato mandato al Rettore
- di integrare il gruppo di lavoro definito con DR n. 972 del 27/11/2024 con le rappresentanze di un Professore ordinario, un Professore Associato, un Ricercatore a tempo determinato e un dottorando di ricerca;
- di nominare lo steering committee con la Direttrice Generale, il Prorettore alla Ricerca (prof. Carlo Russo) e la Delegata ai Progetti ricerca competitivi e sviluppo del territorio (prof.ssa Cristina Corsi)
- di dare mandato al Rettore per tutti gli atti inerenti e conseguenti l'adozione della presente delibera.

Severito lo steering committee e il Collegio dei Direttori di Dip.

APPROVATO IL **20 MAR 2025**

DIREZIONE GENERALE
Il Responsabile della Segreteria
Dott.ssa *Tiziana*

Russo